

QUALIFIKATIONSPROFIL



Dipl. Psych. Brigitte Koch

Bungenstraße 17
21682 Stade

Fon 0 41 41 | 4 39 54

Fax 0 41 41 | 4 39 53

E-mail koch@consulta-managementberatung.de

Home-page: www.consulta-managementberatung.de

www.moodeln.de

AUSBILDUNG

1970 – 1976 Studium der Psychologie, Abschluss als Diplom-Psychologin an der Freien Universität Berlin

FORTBILDUNG

2002 Ausbildung zur „Expertin für online-Lernen und online-Lehren“, Zentrum für Soziale Innovation Wien

1999 Psychodrama für Personal- und Organisationsentwicklung, DTA Hamburg

1992 – 1994 Ausbildung zur Supervisorin nach den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für Supervision, TOPS e.V. Berlin

1990 – 1992 Gruppendynamische Fortbildung in Prozesskompetenz, TOPS e.V. Berlin

1990 Trainingskompetenz, Institut für wissenschaftliche Lehrmethoden J.U. Martens München

1989 – 1991 Führungskräfte-Training, Mercedes-Benz AG, Gaggenau

1988 – 1989 Ausbildung zur Fertigungsassistentin, Fraunhoferinstitut für Produktionsanlagen und Konstruktionstechnik, Berlin

BERUF

Selbständig Seit 1991
Trainerin, Coach und Supervisorin im Profit- und Non-Profit-Bereich

Mercedes-Benz AG, 1989 – 1991
Gaggenau Schulungsleiterin

Friedrichsdorfer Büro 1975 – 1988
für Bildungsplanung Begleitforschung für Wirtschaftsmodellversuche des
Gnarrenburg Bundesinstituts für Berufsbildung

BERUFSERFAHRUNGEN

- Organisationserfahrung mit Klein- und Mittelbetrieben, Großindustrie, Handel, sowie Non-Profit-Organisationen
(Branchenschwerpunkt: Produzierendes Gewerbe)
- Zielgruppen: Frauen, Männer, gemischte Gruppen, von der Geschäftsführung bis zur/zum (gewerblichen) Mitarbeiter/in
- Projektleitung
- Führung von MitarbeiterInnen
- Leitung von Teams
- Arbeiten im Team

- **Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen**
(z.B. Einführung der Werkerselbstprüfung, Umstrukturierung des Produktionsablaufes, Entwicklung und Einführung einer neuen Ablauforganisation)

- **Entwicklung, Implementierung und Durchführung von Personalentwicklungskonzepten**
(z.B. Potentialunabhängiges Entwicklungsprogramm für akademischen Nachwuchs, Auswahl und Entwicklung von Meistern)

- **Entwicklung und Durchführung von Workshops und Teamentwicklungen**
(z.B. Konfliktmoderation bei einem Bauprojekt, Leitbildentwicklung, Neue Aufgabenverteilung im Team, Teamentwicklungen nach Umstrukturierungen)

- **Entwicklung und Durchführung von Seminaren und verhaltensorientierten Trainings**
(z.B. Führungsgrundlagen, Selbst- und Zeitmanagement, Gesprächsführung, Beschwerdemanagement, Umgang mit Konflikten, Lebens- und Laufbahnplanung)

- **Entwicklung und Durchführung von e-Learning-Konzepten**
eL.SD - Lehrgang universitären Charakters eLearning selfdirected: Methoden, Didaktik und Instrumente – www.elsd.at

- **Supervision**
(z.B. Team eines Übergangwohnheimes für psychisch Kranke, Leitung eines Kindergartens, Team einer ökumenischen Ehe- und Lebensberatungstelle, Schulleitung)

- **Coaching | onlineCoaching**
(z.B. „Die ersten 100 Tage in der neuen Führungsposition“, „neue Rolle und neugeschaffene Position als Meister“, „Konflikt mit dem Vorgesetzten“, „Burn-out“, „Neuorientierung nach einem Merger“)